

دو درخواست مهم از خوانندگان محترم

یک: هم‌زمان با توزیع یک شماره از مجله و طی روزهای هر ماه، مقالات و نوشته‌های گوناگونی از خوانندگان محترم دریافت می‌کنیم که متقاضی انتشار آثار خود در مجله هستند. بسیاری از این آثار در بررسی‌های کارشناسی، توسط شورای برنامه‌ریزی مجله، تأیید نمی‌شوند و لاجرم از گردونه‌ی انتشار کنار می‌روند. بسیاری از دوستان ضمن تماس با مجله، از این که مطالب ارسالی آن‌ها تأیید نشده است، گلّه می‌کنند و می‌گویند باید چگونه بنویسیم تا مطالبمان چاپ شود. در پاسخ این همکاران، باید بگوییم، مطالب چاپ شده در مجله، خود آینه‌ی تمام‌نمای الگوی ما برای انتخاب مطالب است. به عبارت دیگر اگر مطالب چاپ شده را به دقت و با نگاه کارشناسی توری کنید، متوجه خواهید شد که تأکید مجله بر مطالبی است که کوتاه، کاربردی و مبتنی بر تجربه باشند و از زبان شیوا و ساده‌ای در نگارش بهره ببرند. مطالب برگرفته از کتاب‌ها و منابع گوناگون که در حد بیان نظریه‌ها و دیدگاه‌های صاحب‌نظران است، حجم کمی از مجله را به خود اختصاص می‌دهند. ترجیح می‌دهیم این قبیل مطالب توسط استادان و افرادی که در این زمینه اطلاعات دست‌اولی دارند، نوشته شوند. در هر صورت مجله از آن شماس، ولی برای ورود به ۳۲ خانه‌ی آن در هر شماره، باید ضوابطی را رعایت کنید.

دو: از تمام کسانی که با دفتر مجله مکاتبه می‌کنند درخواست می‌کنیم، ضمن درج نشانی دفتر مجله (تهران، صندوق پستی ۱۵۸۷۵/۶۵۸۴، رشد مدیریت مدرسه) روی پاکت نامه، حتماً نشانی کامل محل سکونت (یا محل خدمت) خود را همراه با کدپستی ده‌رقمی و نیز شماره تلفن‌هایی برای تماس قید کنند.

کتاب‌خانه‌ی مدیریت مدرسه



ناشر: رواق مهر
محل نشر: مشهد
سال نشر: ۱۳۸۴

در هزاره‌ی سوم، مدیران به بهبود رویکرد راهبردی و برنامه‌ریزی در قابلیت‌های گوناگون منابع انسانی نیاز دارند. آنان همه‌چنین نیاز دارند، به نحو مؤثری مسائل فشارزا و راهبردی را شناسایی و برای مقابله با دشواری‌ها برنامه‌های مناسبی طراحی و تدوین کنند. مدیریت نوین، به‌جای توجه و اقدام به رویکرد جزءنگرانه، روشی جامع و راهبردی اختیار می‌کند. این امر زمانی عملی می‌شود که مدیران نگرش مثبتی به تغییر، نوآوری و تدوین راه‌حل‌های بلندمدت برای رویارویی با مسائل داشته باشند.

در کتاب حاضر کوشش شده است، اهمیت این نکته که «تغییر در دل مدیریت و رهبری جای دارد»، نشان داده شود. عنوان‌های فصل‌های کتاب عبارت‌اند از:

- مدیریت راهبردی در آموزش و پرورش
- پیش‌مأموریت و راهبرد
- رهبری در مدیریت آموزشی
- نظریه‌ی سازمانی و مدیریت راهبردی
- هدف مدیریت راهبردی
- برنامه‌ریزی توسعه و راهبردی در آموزش و پرورش
- مدیریت تغییر راهبردی

چالش‌های مدیریت در سده‌ی ۲۱

نویسنده: پیتر دراگر
مترجم: دکتر عبدالرضا رضایی نژاد
ناشر: فرا
محل نشر: تهران
سال نشر: ۱۳۷۸

این کتاب سعی دارد با نگاهی تازه به اندیشه‌ها و کاربردهای مدیریت در سده‌ی آینده، راه‌های دست‌یابی به پیروزی را نشان دهد. به اعتقاد نویسنده، بزرگ‌ترین و دشوارترین چالش رهبران و مدیران دهه‌های آینده، رفتار با کارکنان فرهیخته و چگونگی افزایش بهره‌وری آن‌هاست.

کتاب در شش فصل به شرح زیر تدوین یافته است:

۱. آیین‌های نوین مدیریت
۲. راهبرد-باورهای تازه
۳. رهبری دگرگونی
۴. چالش‌های قلمرو اطلاعات
۵. بهره‌وری کارکنان فرهیخته
۶. خود مدیریتی

رهبری و مدیریت راهبردی در آموزش و پرورش

نویسندگان: تونی بوش و مارین کلنن
مترجمان: دکتر حسینعلی کوهستانی و رضوان حسین‌قلی‌زاده

